



业务交流

河北雄安交访问集团

7月27日，河北雄安交通投资有限公司党委书记、董事长杨祥一行来集团考察，集团党委副书记、总经理龚智辉出席交流座谈。

(三分公司 杨俊锋、陈李乐)

湖南建工建材来司交流

7月29日，集团党委书记、董事长王术飞会见来访的湖南建工建筑材料有限公司党总支书记、董事长潘益峰一行，双方就进一步促进业务合作举行座谈交流。

(资产管理部 郭香)

广西建工来司考察座谈

7月13日，广西建工集团副总经理李静丹、财务总监吕仕民带队到集团考察交流信息化与业财一体化系统建设工作，集团党委副书记、总经理龚智辉，集团党委委员、副总经理陈国初，集团副总经理、总会计师李青出席交流座谈会。

(信息工程部)

中国公路建设行业协会来司调研

7月25日，中国公路建设行业协会监事长袁秋红来集团调研，集团副总经理刘迪祥、总经济师彭南越参加座谈交流。袁秋红表示，协会将进一步发挥党和政府联系企业的桥梁纽带作用，为企业办实事，提高服务质量。

(综合管理部 曾丽霞)

责任担当

抗旱保粮解民忧 官新三标显担当

自七月以来，官新三标所在地桃源县西安镇大田村及和平溪村持续高温无降雨，旱情不断加剧，致使大部分农户用水短缺、农作物严重受损。三分公司官新三标项目党支部主动出击显担当，逐地核查旱情、多渠道寻找水源，采购设备多点开展抗旱行动，全力保障粮田引水解渴稳产丰收，为当地百姓解决燃眉之急，并为项目建设夯实了群众基础。

(三分公司 陈文明)

通达公司完成志愿帮扶检测任务

7月25日至8月2日，根据交通运输部、省交厅《关于开展农村公路建设质量技术服务志愿帮扶工作》部署要求，受湖南省交通建设质量安全监督管理局委托，通达公司坚持义务参与、免费服务，对永州市蓝山县及金洞管理区6条农村公路进行了质量检测，并在现场开展试验检测技术服务工作，注重服务质量和工作效率，确保检测数据真实和服务内容适用。

(通达公司 贺海涛)

中山坦洲项目助力当地疫情防控

近日，广东疫情再次来袭，一时之间中山多地升级成为中高风险地区，按照坦洲镇新冠肺炎疫情防控指挥部统一部署，7月12日，中山坦洲项目闻令而动，迅速组成由党员、干部与青年团员参与的志愿小分队，奔赴坦洲镇二村老二小学核酸检测点，协助开展核酸检测工作。

(一分公司 陈军斌)

助力乡村振兴 白新二标获赠锦旗

近日，白新二标项目部收到邵阳县白铺镇吊井楼村委会送来“为民办实事，助乡村振兴”锦旗和感谢信，以感谢白新二标在该村产业建设中所给予的支持与帮助。

(一分公司 张紫琛)

同心筑梦，一起向未来 ——集团举办2022年度新员工入职培训



7月13-15日，来自全国各地的140余名应届毕业生相约长沙，参加集团2022年度新员工入职培训。集团党委书记、董事长王术飞，党委副书记、总经理龚智辉，集团党委书记汤向东，总工程师彭安平，工会主席、人力资源部部长陶宇等领导出席。

此次培训主要围绕个人职业素养培养、安全生产知识教育、业务技能提升等方面展开，邀请集团总工程师彭安平，集团安全总监彭浩，二分公司副经理周斌等为新员工授课。王术飞代表集团对新员工的到来表示欢迎。他表示，当前湖南路桥正处于最重要的发展阶段，有平台、有团队、有技术，只要有决心、有信心、有恒心、有能力，就会有待

遇、有平台、有晋升，有无限的可能。关于职业发展，王术飞勉励新员工在以后工作中要做到刻苦奋进，当好“五有青年”：不懈追梦，做强企有我的有志青年；刻苦钻研，做笃学善思的有才青年；积极进取，做自强不息的有为青年；胸怀大局，做敢于担当的有识青年；修身立德，做品行端正的有德青年。

龚智辉向新员工介绍了湖南路桥的发展史。他指出，湖南路桥六十多年来“八饮长江”，从矮寨圆月到飞跃洞庭，在大浪淘沙中砥砺前行屹立不倒，具有光辉厚重的历史，是一个能干干事的优秀平台。他寄语各位新员工：要有家国情怀，做到感恩祖国，感恩父母，努力作出实绩回报公

司和社会；要与人友善，做到团结同事，和睦相处，以谦让赢得他人尊重；要提高站位，始终坚定个人政治立场，以更高标准严格要求自己。汤向东在讲话中向新员工分享了个人职业经验。他希望新员工尽快完成角色转换，加快融入社会的步伐；脚踏实地，认真干好本职工作；善于思考，做到理论与实践结合；一心为公，不计较个人得失；忠诚干净，养成良好的职业操守。

15日上午，新员工顺利分配到各分(子)公司。大家纷纷表示，将在以后的工作中，砥砺前行，担当作为，努力用实干创造业绩，为集团高质量发展建功添彩。

(人力资源部 晏业磊)

项目动态

常益长铁路(益阳至长沙西段)：通过初步验收

7月12日-15日，国铁集团初步验收委员会，对常益长铁路项目(益阳至长沙西段)进行初步验收。经各专家评委研究讨论，初步验收委员会一致认为本项目各项测试指标满足规范要求，满足设计要求，工程质量合格，工程验收程序符合规定，同意通过初步验收。

(通盛公司 贺元清)

香炉洲大桥：获评“长沙市建筑施工绿色工地”

近日，长沙市住房和城乡建设局发布文件显示，集团承建的香炉洲大桥项目荣获2022年上半年“长沙市建筑施工绿色工地”称号。

(长沙分公司 刘涛)

东汉主墩墩身全部完成

8月14日晚，香炉洲大桥东汉主桥12号墩最后一节墩身混凝土浇筑完成，大桥水中主墩墩身全部完成浇筑，为大桥全面进入上部构造施工打下坚实的基础。

(长沙分公司 刘涛)

格鲁吉亚项目：1200片预制梁完成浇筑

当地时间6月30日下午5时18分，伴随着最后一车C55高标号砼顺利灌入模板，格鲁吉亚E60高速F2项目全线1200片预制T型梁圆满完成浇筑，为实现在年底通车9km的目标奠定了坚实基础。

(通盛公司 贺凯 张程)

卡拉尼甘大桥：首创工艺降低成本

6月29日，菲律宾宾卡拉尼甘大桥项目首创预制混凝土底板钢吊箱工艺正式投入实施，在保证施工质量的同时，还可以减少水上施工时间、降低施工成本。

洞庭溪沅水特大桥建成后将是湖南省最大跨度的钢-砼组合梁悬索桥，为张官高速公路的控制性工程之一，位于怀化市沅陵县境内，大桥主桥为主跨800m的

首个主墩承台第一层混凝土浇筑完成

8月13日，经过数小时的连续施工，卡拉尼甘大桥20号主墩承台第一层混凝土顺利完成浇筑，大桥主桥全面进入下构施工阶段。

(长江分公司 刘亦鸣)

邵光高速(闽赣界)：通过验收获评优良

8月17日，集团投资建设的福建邵武至光泽高速公路(闽赣界)竣工验收会议在福建省邵武市召开。竣工验收委员会一致认定项目顺利实现了预期建设目标，试通车运行以来整体状况良好，项目最终评定得分93.26分，被评为优良工程。

(投资发展部 曾智良)

心系退伍军人 “八一”走访慰问

7月28日至29日，在“八一”建军节即将到来之际，集团党委书记、董事长王术飞，党委副书记、总经理龚智辉，党委副书记汤向东，分别走访慰问了集团部分在复转军人，向他们致以节日的问候，并送去了组织的温暖。

集团领导与复转军人忆往事、拉家常、问冷暖，倾听他们的所需所想，了解他们的生活及工作情况，感谢他们为祖国的国防事业和建设事业作出的贡献，希望他们继续保持部队的优良传统和作风，永葆军人本色，积极为集团的高质量发展贡献力量。

(党群工作部 吴涛)

集团中标洞庭溪沅水特大桥

10.41亿元!“桥品牌”再发力



洞庭溪沅水特大桥(效果图)

7月19日，集团正式收到呼北高速洞庭溪沅水特大桥中标通知书，中标金额10.41亿元，为推进“桥品牌”战略注入“强心剂”，集团在桥梁建设领域的领先地位进一步彰显，核心竞争力得到进一步巩固和提升。

洞庭溪沅水特大桥建成后将是湖南省最大跨度的钢-砼组合梁悬索桥，为张官高速公路的控制性工程之一，位于怀化市沅陵县境内，大桥主桥为主跨800m的

单跨悬索桥，引桥为30mT梁，桥梁全长1707m。悬索桥主梁采用钢-砼组合梁截面形式，索塔采用门型索塔，承台群桩基础，两岸锚碇均采用重力式锚碇。

大桥跨越五强溪水库和五强溪国家湿地公园，地形地质条件复杂，建设中将积极推进新材料、新技术的运用，满足环境和景观要求。其中，组合桥面板采用NC-UHPC湿接缝，大幅减小接缝宽度、简化接缝配筋，显著提

高施工效率和经济性。重力式锚碇采用纵横向阶梯型的基础形式，减小了土石方开挖量。采用排水隧道等防排水措施，降低了地下水浮力对锚碇的影响，优化了锚碇结构尺寸，增强了锚固系统的耐久性。

大桥建成后，将区域内已建和在建的高速公路连接贯通，大大提高全省高速公路网的交通运输效率，全面提升交通基础设施公共服务水平，对促进武陵山片区

单跨悬索桥，引桥为30mT梁，桥梁全长1707m。悬索桥主梁采用钢-砼组合梁截面形式，索塔采用门型索塔，承台群桩基础，两岸锚碇均采用重力式锚碇。

大桥跨越五强溪水库和五强溪国家湿地公园，地形地质条件复杂，建设中将积极推进新材料、新技术的运用，满足环境和景观要求。其中，组合桥面板采用NC-UHPC湿接缝，大幅减小接缝宽度、简化接缝配筋，显著提

高施工效率和经济性。重力式锚碇采用纵横向阶梯型的基础形式，减小了土石方开挖量。采用排水隧道等防排水措施，降低了地下水浮力对锚碇的影响，优化了锚碇结构尺寸，增强了锚固系统的耐久性。

大桥建成后，将区域内已建和在建的高速公路连接贯通，大大提高全省高速公路网的交通运输效率，全面提升交通基础设施公共服务水平，对促进武陵山片区

单跨悬索桥，引桥为30mT梁，桥梁全长1707m。悬索桥主梁采用钢-砼组合梁截面形式，索塔采用门型索塔，承台群桩基础，两岸锚碇均采用重力式锚碇。

大桥跨越五强溪水库和五强溪国家湿地公园，地形地质条件复杂，建设中将积极推进新材料、新技术的运用，满足环境和景观要求。其中，组合桥面板采用NC-UHPC湿接缝，大幅减小接缝宽度、简化接缝配筋，显著提

高施工效率和经济性。重力式锚碇采用纵横向阶梯型的基础形式，减小了土石方开挖量。采用排水隧道等防排水措施，降低了地下水浮力对锚碇的影响，优化了锚碇结构尺寸，增强了锚固系统的耐久性。

大桥建成后，将区域内已建和在建的高速公路连接贯通，大大提高全省高速公路网的交通运输效率，全面提升交通基础设施公共服务水平，对促进武陵山片区

社会、经济发展及乡村振兴起到巨大的推动作用。

近年来，集团大力实施“桥品牌”战略，设立“大桥办”，提供专项资金、政策和技术支持，在跨江、跨海、跨峡谷等桥梁施工领域重点发力，依托在建项目开展技术研究，开发出了一批具有前瞻性、原创性及重大影响力的科技创新成果，不断提升企业核心竞争力和品牌影响力。集团目前在建跨江跨河大桥12座，其中包括荆州观音寺长江特大桥、香炉洲湘江特大桥、菲律宾宾卡拉尼甘斜拉桥等。

作为一家以路桥工程为主业的企业，68年来，集团在桥梁大跨径、大直径深水基础桩、大断面隧道施工等多领域形成核心技术，累计建成以南京长江二桥、南京长江三桥、矮寨特大悬索桥、杭瑞高速洞庭湖大桥等为代表的各类大中型桥梁1000余座，创造了地方路桥企业“八饮长江”“三跨洞庭”“问鼎矮寨”的壮举，荣获全球道路、桥梁最高奖——古斯塔夫斯·林德恩斯奖、GRAA国际道路成就奖以及国家优质工程金奖、鲁班奖、詹天佑奖等诸多殊荣，“我们将继续依托观音寺长江大桥、洞庭溪沅水特大桥等重点工程项目，加速实施“桥品牌”战略，以桥梁建设核心竞争力提升企业的市场占有率和品牌影响力。”集团党委书记、董事长王术飞表示。

(党群工作部 伍振 长沙分公司 揭晓)

中非经贸合作 贡献路桥力量

7月27日至29日，由湖南省人民政府主办的2022年非洲国家驻华使节走进中非经贸深度合作先行区活动在长沙举行。15个非洲国家29名驻华使节应邀出席。作为对非重点企业和对口接待单位，集团党委书记、董事长王术飞应邀出席7月28日举办的“中国(湖南)一非洲经贸合作对接会暨中非经贸深度合作先行区推介会”。活动期间，卢旺达驻华大使馆商务参赞沙米尔·阿比昆达先生应邀于7月27日来集团交流对接，集团党委书记、董事长王术飞，总工程师彭安平等出席交流活动。

(海外事业部 向林)

喜讯

集团荣膺“全国安全文化示范”

7月26日，由中国安全生产协会主办的全国安全文化建设的示范企业典型经验交流会在烟台举行，大会表彰了113家2021年全国安全文化建设示范企业，集团作为湖南省5家获奖单位之一成功入选，集团总工程师彭安平代表公司登台领奖。

(工程管理部 邓勇雄)

全国“安康杯”竞赛荣获优胜

近日，中华全国总工会、应急管理部、国家卫生健康委员会联合发文，表彰2020-2021年度全国“安康杯”竞赛活动先进集体和优秀个人。集团荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位。

(党群工作部)

集团斩获三项湖南省优质工程

7月5日，湖南省建筑业协会公布了2021-2022年度第一批湖南省优质工程入选名单，集团承建的2个市政项目“芙蓉大道快速化改造项目的长沙段(非涉铁段)一期工程”“湘江大道北延线(湘江长沙综合枢纽至铜官段)二期”和首个PPP总承包公路项目“杨桥(望谟界)-桥驿公路项目”获奖。

(技术管理部 曾美容)

湘筑公司浙江中标1.68亿元

8月1日，浙江省云和顺通建设有限公司签发中标通知书，湘筑工程中标浙江云和县局龙线(金水坑至龙门段)改建工程项目，中标金额1.68亿元。

(湘筑公司 陈軒)

抓业务 保安全 送清凉 促生产

高度重视经营工作，全力推进集团高质量发展走深走实

7月21日，集团2022年度年中经营工作会议召开。集团党委书记、董事长王术飞在会议讲话时强调，集团全体经营工作人员一定要高度重视经营工作，树立完成年度经营目标的决心，坚定信心，克服困难，全力推进集团高质量发展走深走实。集团副总经济师杨春会、总工程师彭安平出席。

会议通报了集团上半年度经营指标完成情况及各片区建设情况，各分（子）公司对“一把手”工程及下半年重点项目跟踪等业务开拓情况进行了汇报。

王术飞强调，各分（子）公司一定要高度重视经营工作，坚定信心、统一思想，紧抓经营工作，清醒认识到经营是龙头的重要性，将经营工作摆在关系企业生存和发展的首要位置；要加大对经营人员的支持力度，大力提升经营人员综合素质，分（子）公司要从人力、物力、财力上加大支持，在培育市场上要舍得投入；要为业务的承接打好坚实的基础，扎实做好企业信用评价、项目质量、安全、风险控制、品牌效应等基础工作，积极主动推动重点项目落地。

（经营开发部 李珊珊）

筑牢安全防线，保障生产任务顺利完成

7月14日上午，集团召开三季度安全暨年中生产调度会，集团党委书记、董事长王术飞强调，要认清形势，筑牢安全防线，抓好落实，保障年度生产任务顺利完成。会议由集团党委副书记、总经理龚智辉主持，集团领导陈国初、向海清、刘迪祥、李青、张泽丰、彭南越、陈湘平、彭安平出席会议。

会议传达了学习了近期党中央、国务院、省委省政府、省国资委安全生产会议和相关文件精神，通报集团2022年安全生产专项督查、打非治违专项行动第二季度安全环保红线督查情况，分析当前生产形势，对集团下半年生产与安全重点工作进行部署安排。

王术飞指出，要深刻认识当前安全工作的极端严峻性、重要性。他强调，要切实落实好各项管控措施，筑牢安全防线，优化三级管理体系，根据“三管三必须”压实各级安全责任；要大力推进安全风险分级管控和隐患排查治理双重机制，重点是要加强特大桥梁深水围堰、隧道掌子面等十大危险施工作业点的隐患排查整治工作，突出“顽瘴痼疾”整治，促进隐患排查治理全面走向制度化、规范化；要落实各项生产保障措施，充分利用下半年的晴好天气，全面掀起生产高潮，确保生产任务顺利完成。

龚智辉在会议总结时指出，要坚决守住安全生产的红线、底线，严格按照“特护期”的标准要求把安全生产放在至关重要位置，高压严管，坚决守住安全生产的红线、底线；要切实做好高温酷暑期生产安全工作的，在建项目要做好应对高温天气施工的质安保障方案，要采取人性化的管理，配备防暑防护用品、药品，合理安排工作、休息时间，要加强夏季防暑降温和劳动保护等方面的宣传教育，克服施工人员松懈和麻痹心理，增强员工高温作业下的自我保护意识；要做好会议精神的传达学习和落实工作，对会议通报指出的隐患和问题，要深刻反思、剖析根源，要举一反三，进行全、坚决整改。

（工程管理部）

夏日送清凉，把关怀送到一线

8月4日至5日，集团党委书记、董事长王术飞带队赴白新二标、靖黎一标开展“夏日送清凉”慰问暨“安康杯”竞赛督查，要求大家心怀“生命至上”的敬畏，保障员工身体健康和项目生产安全，坚定信心，保持定力，把项目建设好，助力集团高质量发展。

8月11日-12日，集团党委副书记、总经理龚智辉赴衡永9标、永零1标、永零5标开展“夏日送清凉”暨“安康杯”竞赛督查活动，把清凉送到生产一线，把关怀送到员工心坎上。

（党群工作部）

领导赴一线 调研促生产

省委组织部赴暮坪大桥调研



7月8日，省纪委监委驻省委组织部纪检监察组组长、一级巡视员谢立三赴暮坪湘江特大桥项目调研。集团党委书记、董事长王术飞、党委副书记汤向东，长沙理工大学土木工程学院党委书记江河等参加。

会上，王术飞表示，在省委组织部的亲切关怀下，长沙理工大学与湖南路桥依托项目

建设，推进校企合作，提高了湖南路桥在高校的知名度与影响力，为人才引进打下了良好的基础，湖南路桥将深入贯彻落实此次调研座谈会精神，不断推进校企合作，实现共赢发展。谢立三表示，希望长沙理工大学与湖南路桥在人才引进、科研创新、继续教育等方面进一步推进合作，达到双赢目的。（二分公司 慕玖）

省交通运输厅厅长赵平调研平益、江杉项目



8月12日，省交通运输厅党组书记、厅长赵平一行赴平益高速公路、江杉高速公路调研督导项目建设，慰问项目建设者。省交通运输厅党组书记、厅长赵平一行赴平益高速公路、江杉高速公路调研督导项目建设，慰问项目建设者。省交通运输厅党组书记、厅长赵平一行赴平益高速公路、江杉高速公路调研督导项目建设，慰问项目建设者。

“精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程”，以优异成绩向党的二十大献礼。下午，赵平来到在江杉高速公路施工现场实地查看，并召开座谈会。赵平强调，现阶段是项目建成通车的关键时期，要加强调度协调力度，抢抓施工黄金期，加快推进项目建设，确保年底前顺利通车。（通泰公司 梅林浩 吴柏青 王朔 三分公司 龙杨成）

“路桥经验”全省观摩

湖南省2022年度高速公路平安百年品质工程第一次示范创建交流会召开

7月25日至26日，湖南省2022年度高速公路平安百年品质工程第一次示范创建交流会在怀化召开，并在集团靖黎一标、芷铜项目进行观摩交流。省交通运输厅党组成员、副厅长罗恒，湖南建投集团党委委员、副总经理罗振宇，集团党委书记、董事长王术飞，党委副书记、总经理龚智辉出席。

在靖黎高速信冲互通节点处，现场BIM“黑科技”备受观摩人员关注，信冲互通设计匝道11条，施工组织及交通组织复杂，项目通过采用BIM技术，在以实际施工图纸和现场视频的基础上，构筑的建筑模型中预演各类施工形式，确定最优建设模型，此外还能直观地找出施工组织和交通组织中存在的问题，有效保障施工安全和进度。项目还设置了“一会三卡”智能一体化平台，通过三

维动画展现各工种对应的施工风险管控、应急处置等措施，相比枯燥的文字安全条例，通过“看动画”的方式，更加生动地掌握风险源和施工要点。作为湖南第一批平安百年示范创建项目，靖黎项目积极推进四新技术应用，如深水桩基钢护筒通成孔施工工法、桥梁新型圆柱钢模关键技术、岩质边坡TBS植被防护技术、预制梁钢筋模块化制作安装、T梁负弯矩智能张拉、预制梁底预埋钢板调坡器、纤维沥青碎石柔性下封层等，助力品质工程建设。在芷铜四标项目，观摩团实地观摩了芷铜四标互通小曲线半径T梁架设技术难题，提高了架梁施工进度。定制坡型支座技术实现了将施工现场的坡度盲置施工转化到工厂“专桥专设”定制化处理，实现了精准施工，经实际应用证明，定制坡型支座坡度精确，现场施工简单快捷，大大缩短了制梁周期，降低了制梁成本。护栏结构属行车中为数不多的可视部位，其直接影响行车感舒适度，项目部防撞护栏精细化施工，赋予其上乘的线型、顺直度等外观质量，体现了较高的整体施工设计水平以及技术水平。（长分公司 唐敏 通泰公司 王朔 向靖薇）

胡卫兵调研长株潭西环线项目



8月9日，长沙市委常委、纪委书记胡卫兵到长株潭西环线一期总承包二标项目二标段站调研。集团党委书记、董事长王术飞，副总经理张泽丰参加调研。

在大王山站施工现场，王术飞就集团发展和项目当前的施工重难点及生产进展情况进行了简要介绍。胡卫兵对项目建设取得的成绩表示肯定，他指

出，长株潭西环线一期项目是省、市重点交通建设项目，也是构建长株潭“半小时经济圈”的主干项目，要深入贯彻落实国务院安委会安全生产“十五条措施”，抓实抓细施工安全生产，筑牢安全生产防线，为党的二十大胜利召开创造安全稳定环境，优质高效抓好项目建设。（通泰公司 廖旭）

中国驻格鲁吉亚大使周谦调研中北亚区域中心



当地时间7月29日上午，中国驻格鲁吉亚大使周谦调研集团中北亚区域中心，听取中心工作情况汇报和格鲁吉亚F2项目建设进度汇报。周谦强调，要在抓好生产的同时，强化底线思维，层层压实疫情防控责任；要做好安全预案，积极应对各种突发事件；要做好劳务人员管理，切

实保障务工人员权益。周谦同时表示，格鲁吉亚经济透明度、廉洁指数高，营商环境好，外交工作也积极务实，希望湖南路桥作为国有企业积极响应国家“一带一路”号召，利用格鲁吉亚的区域优势，稳扎稳打，做好市场经营，争取更大发展。（海外事业部 马劲）

公路行业盛会 集团大获表彰

7月19日，由中国公路建设行业协会等联合主办的公路交通优质工程奖和科学技术奖颁奖暨公路高质量发展交流会在北京举行。大会现场表彰了近两年来公路交通优质工程奖和科学技术奖获奖集体和个人，集团党委书记、董事长、协会副理事长王术飞应邀出席并在台上宣读相关表彰决定，集团总工程师彭安平代表公司登台领奖。

集团承建的杭瑞高速洞庭湖大桥、广西崇靖高速、莞潮长江公路二桥（C-4标）、广西柳州南高速改扩建工程（№4、№12标）四项工程荣获“2020—2021年度公路交通优质工程奖”，其中杭瑞高速洞庭湖大桥荣获“2020—2021年度十大最受关注公路交通优质工程”，朱立山、秦英、苏巧江、杨会等30位同志被授予“优秀项目建设者”称号。（技术管理部 曾美容）

【分子公司巡礼】

二分公司：“量”“质”双进这十年

时间，是历史最好的见证者，也是最好的讲述者。二分公司2022年度工作报告显示，公司2021年新接业务、完成产值、实现利润均保持稳定增长，员工收入增幅达10%。这份来之不易的成绩，相比于十年前公司重组建时“缺钱、少人”的困难局面，可以说，现在的二分公司在量上呈现出“量”“质”双进的喜人势头，公司经济效益逐年好转，桥品牌建设连结硕果，业务板块持续优化，高质量发展迈出新步伐。一个十年前“缺钱、少人”的弱势分公司，何以能取得今天的发展成绩？让我们通过几段故事，来了解二分公司“量”“质”双进发展背后的动因。

一群住在江上的人

2020年，“一群住在江上的人”成为媒体重点关注的对象。这群“住在江上的人”，就是来自二分公司白泥湖湘江特大桥项目。在大桥所有的主墩建设中，108号墩是最难的，按照分公司副经理、彼时的项目经理陈维发的说法，“如果说白泥湖大桥是平益高速的关键节点工程，那么108号墩就是关键节点工程的关键。”这是一个孤岛施工墩，灌注体体积大、运输复杂。

为了赶在汛期前完成围堰并封底，施工人员把铺盖搬到了现场，吃住都在主墩钢平台的集装箱里，将全部精力投入到施工生产中去。江风浩荡，水雾蒸腾，这样“一群住在江上的人”，用他们的吃苦耐劳，敢拼敢为，战胜了时间，战胜了困难，实现108号主墩提前一周出水。

如今，白泥湖特大桥正在完成它的最后涅槃，将在年底实现通车。彼时，二分公司总工程师黄勋，正每天在白泥湖大桥各大主墩上巡查，对于每一个围堰动辄十几、二十个小时的施工节点，他同样蹲守到底。而他不曾想到的是，另外一个叫张英冲的地方，正在热切地等待着他的到来。

张英冲特大桥处于常益长高铁五标项目的中间位置，也是轨道最终合龙的位置。特殊的地理位置，加上复杂的溶槽地质结构，使得这座大桥的施工情况受到极大关注。

为了打好常益长高铁攻坚战，集团统一调度，张英冲特大桥二分公司党员先锋突击队迅速组成，黄勋被任命为突击队队长。他至今记得，“2020年4月2号下午5点多，我接到电话通知要去‘打个硬仗’，让我准备一下，3号上午在公司开了会，我们立刻就赶过去了”。

对突击早已习惯的黄勋，当时却面临着非常艰难的选择——父亲正在住院透析，母亲刚做完手术，女儿正在备战中考，妻子则常年在外地工作，此时挑起攻坚任务的大梁，个中艰难可想而知。

但思虑再三过后，在家人的支持下，黄勋最终带着突击队出征。最快的速度出发，最快的速度进场，然后就是开干——安排驻地、勘查施工现场、确定初步施工方案，每天早上七点半到岗，夜里三点才能入睡，成为他们每日工作的常态，并且逐渐形成“五加二、白加黑、三班倒”的工作模式。经过343天的突击攻坚，突击队提前完成大桥主体施工，圆满完成集团交给的攻坚任务。像这样的故事在二分公司还有很多很多。

面对这样一座施工难度大、工期紧张、安全风险大的大桥项目，陈维发带领项目组成员不断突破突破，项目成员也以突击的精神，投入到大桥建设中去。虽然离家不过两个小时车程，但陈维发经常一个月没回一次家。项目老总黄勋依然靠手机视频与女儿保持日常联系，这个在朋友圈除了晒项目便是晒女儿的汉子，经常为缺少对女儿成长的陪伴而心生愧疚。

而对家人心生愧疚，显然不止他们两人。在项目部的公示栏里，贴出四月的考勤记录，除了正常的出勤外，几乎所有的成员都有加班记录，如此算下来，项目成员几乎全员一月无休。“一来我们确实忙，没办法休假，二来看到大家都在忙，都不好意思休假”。现为项目副经理的魏舟，与妻子结婚不到一年，平时也只能靠着视频见面，有同事在旁边补充道，就经理去年4月30日结婚，4月29日回家，5月2日在女方办了回门酒，5月3日就赶回了项目。

如今，项目上每天都是热火朝天，朝着既定的工期目标前进。每天，项目都会迎来自不同地方的参观团。“我们的目标很明确，就是要把这个项目做成样板工程，为公司进一步进军市政领域打下基础、树立口碑”。如果说暮坪湘江特大桥是公司以“桥品牌”为基础在市政业务领域的成功拓展，那么正在常德市城东推进的基础设施配套建设PPP项目，则是全新的市政业务。这个合同额超过15亿的大项目，之所以能被公司拿下，自然离不开已投入运营的临澧PPP项目。这是二分公司乃至集团的第一个PPP项目，回忆起整个吃螃蟹的过程，从头到尾都亲历的熊立勇有颇多感慨。

“当时我们负责常德区域的项目施工，得知临澧项目的相关信息，虽然完全不同于我们传统领域，但是，经过跟领导汇报交流，还是敏锐认识到这是一个不错的机会”。公司迅速开展研究，分析项目可行性，观摩了解同行的项目经验，明确进入这个新领域。“我们仅仅用了半年时间，就把这个项目推进到实质阶段。在这个领域内，这算是相当快的速度了，何况我们还是‘新兵’”。经过三年的建设，目前整个项目已基本完工，运营也逐步进入正轨。也正是因为有这样成功的经验，二分公司顺利中标大规模常德市东部片区基础设施配套建设PPP项目。“我们的突击队设置，从某种意义上说，也是人才培养机制的建立。”在二分公司，人的要素被拔高到非常重要的位置，公司始终坚持“发现人、培养人、凝聚人”的人才培养方针，着力培养公司发展所需要的人才，尤其是年轻人这个人才群体。在朱忠民看来，通过突击队这种形式的历练，是很能磨砺人才的，许多年轻人都能通过“突击”脱颖而出。历经十年长途跋涉，披荆斩棘，2022年，二分公司走到了重组后第二个十年的新起点。面对新的历史方位，公司将进一步紧跟集团高质量发展步伐，进一步增强历史自觉，把握历史主动，优化结构，提升效率，稳扎稳打，奋力开辟更加壮阔的事业、更为美好的未来。

多，永州津渡大桥抢险提前2个月完成、桃源沅水大桥维修加固为被业内誉为“桥梁维修百科全书”、江华县上梅口大桥抢险收到当地政府感谢信、慈利县三王村步踏道扶贫项目受到时任省委领导点赞、芷铜项目始终保持全线施工进度第一、衡永1标在全线率先完成驻地及“三集中”场站建设、龙琅三标二处克服各类困难如期通车……在二分公司人的字典里，没有“拿不下的节点”。

机会绝对不能丢失

近年来，在集团“提质发展”理念的引导下，二分公司在高质量发展之路上，进行了全方位的探索，并最终确定“突围突破、创新创优”的路线。

“突围突破，创新创优”，看似简单的八个字，要落到实处，那就是全局图变的大事，尤其在市场业务领域，更需要拓宽边界，赢得更多机会。在“双循环”“新基建”背景下，公司始终把市场突围突破作为经营工作的重头戏，并制定出清晰的路线图——持续深耕核心市场，加大重点项目跟踪力度，顺应市场变化，积极调整经营方向，承接业务多样化。

翻看二分公司的市场版图，市政及新业务领域，已经成为非常重要的增长极。位于长沙城区的暮坪湘江特大桥项目，正是二分公司进军市政领域的重大项目之一。

暮坪湘江特大桥虽然是按交通项目立项，但建设管理模式上基本都是按照市政项目来进行。这座东起长沙暮云片区，主桥及涉水引桥长达1067米跨越湘江的特大桥，主桥上均采用四跨连续中承双飞燕式钢桁架系拱桥，在全国公路交通系统为首例。“最初接到这个任务时，我心里非常清楚这其中的挑战和难度。但是，想到这是公司在市政领域的重大突破，再难我也要接下来”。彼时，初步完成白泥湖大桥主体工程的陈维发，回想起刚接到任务时的情景，仍难掩情绪的激动，“对项目来说，再大的施工难度，都是可以克服的，但机会绝对不能丢失。”

现在，二分公司开疆拓土的步伐早已走向省外，早在两年前，公司顺利中标腾冲市政项目。该项目虽然不算大，却是腾冲的形象工程。2022年，集团对西南区域进行重整，通过合并云南、重庆、四川、海南、西藏的区域公司，成立西南片区。“以云南作为主中心辐射西藏，以重庆为副中心辐射四川、海南，我们准备要下一盘大棋，全力盘活公司既有资源”，思路清晰，格局既定，关键还是要看突破。

西南片区甫一成立，片区负责人曾明就已经用足跑遍五省主要城市，“我们就是要把项目建设中的‘挂图作战法’用到市场突破上来。我们重点研究了地方的评标办法，寻找可

建设中的张英冲特大桥 摄于2020年11月

靠的合作伙伴，熟练掌握相关情况，在合适的时候迅速出击，力争一击即中”。

突击队是一股无形力量

公司发展的突围突破，从来离不开“人”这一关键要素。在二分公司的各大项目上，有一个并不固定的组织——突击队。

“当然，我们的突击队，还是有一些组织特征的，比如，他们的成员大部分有一个相同的标签——共产党员。每一次组建突击队，共产党员都会踊跃报名。”二分公司党总支书记肖广喜介绍。

二分公司的突击队，是不设门槛的，无论年龄和职务，或者是经历，只要有想法有能力，你就能成为队员。2013年，就身为突击队队员时，他刚从学校毕业，但是因为他人的主动以及本身的素质，他成为当时最年轻的突击队队员。如今，经过多年的历练，这个年轻的突击队队员，也已成长为公司的中坚力量。

“在这里，突击队就是一股无形的力量，是对公司员工应急能力的培养。出色的应急能力，是我们这样的施工企业人才必备的素质，也是能打硬仗的关键”，湖南省应急管理专家、二分公司经理朱忠民如是说。目前在建的衡永一标，就是充分运用和发挥“突击队”的经验和实践，陆续组建了青年先锋队、党员攻关小组、征迁协调突击队、成本管理小组，“衡永一标是衡永全线合同额最大、里程最长、梁板数量最多、土石方规模最大、征拆数量最大的标段，我们组建突击队，紧扣‘协调就是生产力、青年就是生力军、成本就是生命线’三大核心要素，充分发挥突击队能打硬仗的攻坚作用，确保项目建设高效推进。”项目负责人介绍道。

“我们的突击队设置，从某种意义上说，也是人才培养机制的建立。”在二分公司，人的要素被拔高到非常重要的位置，公司始终坚持“发现人、培养人、凝聚人”的人才培养方针，着力培养公司发展所需要的人才，尤其是年轻人这个人才群体。在朱忠民看来，通过突击队这种形式的历练，是很能磨砺人才的，许多年轻人都能通过“突击”脱颖而出。历经十年长途跋涉，披荆斩棘，2022年，二分公司走到了重组后第二个十年的新起点。面对新的历史方位，公司将进一步紧跟集团高质量发展步伐，进一步增强历史自觉，把握历史主动，优化结构，提升效率，稳扎稳打，奋力开辟更加壮阔的事业、更为美好的未来。

“我们的突击队设置，从某种意义上说，也是人才培养机制的建立。”在二分公司，人的要素被拔高到非常重要的位置，公司始终坚持“发现人、培养人、凝聚人”的人才培养方针，着力培养公司发展所需要的人才，尤其是年轻人这个人才群体。在朱忠民看来，通过突击队这种形式的历练，是很能磨砺人才的，许多年轻人都能通过“突击”脱颖而出。历经十年长途跋涉，披荆斩棘，2022年，二分公司走到了重组后第二个十年的新起点。面对新的历史方位，公司将进一步紧跟集团高质量发展步伐，进一步增强历史自觉，把握历史主动，优化结构，提升效率，稳扎稳打，奋力开辟更加壮阔的事业、更为美好的未来。

“我们的突击队设置，从某种意义上说，也是人才培养机制的建立。”在二分公司，人的要素被拔高到非常重要的位置，公司始终坚持“发现人、培养人、凝聚人”的人才培养方针，着力培养公司发展所需要的人才，尤其是年轻人这个人才群体。在朱忠民看来，通过突击队这种形式的历练，是很能磨砺人才的，许多年轻人都能通过“突击”脱颖而出。历经十年长途跋涉，披荆斩棘，2022年，二分公司走到了重组后第二个十年的新起点。面对新的历史方位，公司将进一步紧跟集团高质量发展步伐，进一步增强历史自觉，把握历史主动，优化结构，提升效率，稳扎稳打，奋力开辟更加壮阔的事业、更为美好的未来。

“我们的突击队设置，从某种意义上说，也是人才培养机制的建立。”在二分公司，人的要素被拔高到非常重要的位置，公司始终坚持“发现人、培养人、凝聚人”的人才培养方针，着力培养公司发展所需要的人才，尤其是年轻人这个人才群体。在朱忠民看来，通过突击队这种形式的历练，是很能磨砺人才的，许多年轻人都能通过“突击”脱颖而出。历经十年长途跋涉，披荆斩棘，2022年，二分公司走到了重组后第二个十年的新起点。面对新的历史方位，公司将进一步紧跟集团高质量发展步伐，进一步增强历史自觉，把握历史主动，优化结构，提升效率，稳扎稳打，奋力开辟更加壮阔的事业、更为美好的未来。

“我们的突击队设置，从某种意义上说，也是人才培养机制的建立。”在二分公司，人的要素被拔高到非常重要的位置，公司始终坚持“发现人、培养人、凝聚人”的人才培养方针，着力培养公司发展所需要的人才，尤其是年轻人这个人才群体。在朱忠民看来，通过突击队这种形式的历练，是很能磨砺人才的，许多年轻人都能通过“突击”脱颖而出。历经十年长途跋涉，披荆斩棘，2022年，二分公司走到了重组后第二个十年的新起点。面对新的历史方位，公司将进一步紧跟集团高质量发展步伐，进一步增强历史自觉，把握历史主动，优化结构，提升效率，稳扎稳打，奋力开辟更加壮阔的事业、更为美好的未来。

“我们的突击队设置，从某种意义上说，也是人才培养机制的建立。”在二分公司，人的要素被拔高到非常重要的位置，公司始终坚持“发现人、培养人、凝聚人”的人才培养方针，着力培养公司发展所需要的人才，尤其是年轻人这个人才群体。在朱忠民看来，通过突击队这种形式的历练，是很能磨砺人才的，许多年轻人都能通过“突击”脱颖而出。历经十年长途跋涉，披荆斩棘，2022年，二分公司走到了重组后第二个十年的新起点。面对新的历史方位，公司将进一步紧跟集团高质量发展步伐，进一步增强历史自觉，把握历史主动，优化结构，提升效率，稳扎稳打，奋力开辟更加壮阔的事业、更为美好的未来。

“我们的突击队设置，从某种意义上说，也是人才培养机制的建立。”在二分公司，人的要素被拔高到非常重要的位置，公司始终坚持“发现人、培养人、凝聚人”的人才培养方针，着力培养公司发展所需要的人才，尤其是年轻人这个人才群体。在朱忠民看来，通过突击队这种形式的历练，是很能磨砺人才的，许多年轻人都能通过“突击”脱颖而出。历经十年长途跋涉，披荆斩棘，2022年，二分公司走到了重组后第二个十年的新起点。面对新的历史方位，公司将进一步紧跟集团高质量发展步伐，进一步增强历史自觉，把握历史主动，优化结构，提升效率，稳扎稳打，奋力开辟更加壮阔的事业、更为美好的未来。

“我们的突击队设置，从某种意义上说，也是人才培养机制的建立。”在二分公司，人的要素被拔高到非常重要的位置，公司始终坚持“发现人、培养人、凝聚人”的人才培养方针，着力培养公司发展所需要的人才，尤其是年轻人这个人才群体。在朱忠民看来，通过突击队这种形式的历练，是很能磨砺人才的，许多年轻人都能通过“突击”脱颖而出。历经十年长途跋涉，披荆斩棘，2022年，二分公司走到了重组后第二个十年的新起点。面对新的历史方位，公司将进一步紧跟集团高质量发展步伐，进一步增强历史自觉，把握历史主动，优化结构，提升效率，稳扎稳打，奋力开辟更加壮阔的事业、更为美好的未来。

腾冲中和东路项目左幅路面



工人在施工作业现场匆忙吃午餐

暮坪项目“党员突击队”“青年突击队”授旗仪式

平益高速白泥湖湘江特大桥航拍